

### PRINCIPALES COTISATIONS SUR SALAIRES BRUTS

Charges sur salaire brut	Base (1)	Cotisations à la charge	
		du salarié	de l'employeur(2)
<b>CSG non déductible et CRDS</b>	(3)	2,90%	-
<b>CSG déductible</b>	(3)	5,10%	-
<b>Sécurité sociale</b>			
* assurance maladie	totalité	0,75% (4)	12,80% (5)
* assurance vieillesse plafonnée	tranche A	6,85%	8,50%
* assurance vieillesse déplafonnée	totalité	0,30%	1,80%
* allocations familiales	totalité	-	5,25% (6)
* accidents du travail	totalité	-	variable
<b>Contribution solidarité autonomie</b>	totalité	-	0,30% (5)
<b>Cotisation logement (FNAL)</b>			
* employeur < 20 salariés	tranche A	-	0,10%
* employeurs > 20 salariés et +	totalité	-	0,50%
<b>Assurance chômage</b>	tranches A+B	2,40%	4,00% (7)
<b>Fonds de garantie des salaires (AGS)</b>	tranches A+B	-	0,30%
<b>APEC (cadres)</b>	tranches A+B	0,024%	0,036%
<b>Retraites complémentaires</b>			
* non cadres (Arrco)	tranche 1	3,10%	4,65%
* non cadres (Arcco)	tranche 2	7,80%	12,75%
* non cadres (AGFF)	tranche 1	0,80%	1,20%
* non cadres (AGFF)	tranche 2	0,90%	1,30%
* cadres (Arrco)	tranche A	3,10%	4,65%
* cadres (Agirc + GMP)	tranche B	8,10%	12,15%
* cadres supérieurs (Agirc)	Tranche C	variable (8)	variable (8)
* cadres (Agirc) - CET	tranches A+B+C	0,13%	0,22%
* cadres (AGFF)	tranche A	0,80%	1,20%
* cadres (AGFF)	tranche B	0,90%	1,30%
<b>Prévoyance décès cadres</b>	tranche A	-	1,50%
<b>Contribution au financement des organisations professionnelles et syndicales</b>	totalité	-	0,016%
<b>Forfait social sur la contribution patronale de prévoyance (9)</b>	totalité de la contribution	-	8,00%
<b>Versement de transport (10)</b>	totalité	-	variable

Cf. commentaires ci-dessous

### SMIC & MINIMUM GARANTI

Mai 2015	Montant
Smic horaire brut	9,61 €
smic mensuel brut	1 457,52 €
Minimum garanti	3,52 €

### SMIC MENSUEL (1)

Horaires hebdo	Nb H/Mois	Smic/Mois
35H	151 2/3h	1 457,55 €
36H (2)	156h	1 509,55 €
37H (2)	160 1/3h	1 561,56 €
38H (2)	164 2/3h	1 613,68 €
39H (2)	169h	1 665,68 €
40H (2)	173 1/3h	1 717,69 €
41H (2)	177 2/3h	1 769,81 €
42H (2)	182h	1 821,81 €
43H (2)	186 1/3h	1 873,82 €
44H (3)	190 2/3h	1 936,40 €

(1) Pour une durée légale hebdomadaire de 35H

(2) Comprendant des majorations de 25% pour les 8 premières heures supplémentaires

(3) A partir de la 44<sup>e</sup> heure, les heures supplémentaires sont majorées de 50%

### PLAFOND SECURITE SOCIALE

Salaire payé	Smic/Mois
Brut/trimestre	9 510,00 €
Brut/mois	3 170,00 €
Brut/quinzaine	1 585,00 €
Brut/semaine	732,00 €
Brut/jour	174,00 €
Brut/horaire (1)	24,00 €

(1) Pour une durée inférieure à 5H

### AVANTAGES NOURRITURE

Frais de nourriture	En euros
1 repas	4,65 €
2 repas (1 journée)	9,30 €

### FRAIS PROFESSIONNELS

Frais de nourriture	En euros
Restauration sur lieu de travail	6,20 €
Repas (déplacement prof.)	18,10 €
Repas hors entreprise	8,80 €

### INDICE DU COUT DE LA CONSTRUCTION

Année	1er Trim	2eme Trim	3ème Trim	4eme Trim
2015	1632	1614		
2014	1648	1621	1627	1625
2013	1646	1637	1612	1615
2012	1617	1666	1648	1639
2011	554	1593	1624	1638
2010	1508	1517	1520	1533
2009	1503	1498	1502	1507

### INDICE DES LOYERS COMMERCIAUX

Année	108,53	2eme Trim	3ème Trim	4eme Trim
2015	108,32	108,38		
2014	108,50	108,5	108,52	108,47
2013	108,53	108,5	108,47	108,46

### INDICE DES LOYERS DES ACTIVITES TERTIAIRES

Année	1er Trim.	2eme Trim	3ème Trim	4eme Trim
2015	107,69	107,86		
2014	107,38	107,44	107,62	107,80
2013	107,09	107,18	107,16	107,26

### INDICE DE REFERENCE DES LOYERS

Année	1er Trim.	2eme Trim	3ème Trim	4eme Trim
2015	125,19	125,25		
2014	125,00	125,15	125,24	125,29
2013	124,25	124,44	124,66	124,83

### INDICE ET TAUX D'INTERET

Année 2015			
Indice National du Bâtiment (BT01)	Juin		104,6
TBB (1)	Depuis le 15/10/2011		6,60%
Indice prix tous ménages	Mai	Juin	Juillet
	126,63	126,52	125,97
			Aout
			126,39

(1) TBB - Taux de base bancaire : variable suivant les établissements de crédit. Le taux indiqué est le taux le plus courant

Taux de l'intérêt légal : 1er semestre 2015 : 4,06% pour les créances des personnes physiques n'agissant pas pour des besoins professionnels et 0,93% pour tous les autres cas

### COMPTES COURANTS D'ASSOCIES (EXERCICE DE 12 MOIS)

Date de clôture de l'exercice	Taux max déductible
Entre le 31 août et le 29 septembre 2015	2,57%
Entre le 31 juillet et le 30 août 2015	2,30%
Entre le 30 juin et le 30 juillet 2015	2,36%
Entre le 31 mai et le 29 juin 2015	2,42%
Entre le 30 avril et le 30 mai 2015	2,51%
Entre le 31 mars et le 29 avril 2015	2,57%
Entre le 28 février et le 30 mars 2015	2,62%
Entre le 31 janvier et le 27 février 2015	2,72%
Entre le 31/12/2014 et 30/01/2015	2,76%

### REMUNERATION DE L'EPARGNE REGLEMENTEE

Depuis le 1er août	Taux	Plafond
Livret A et bleu	0,75%	22 950€ (1)
Livret d'Épargne Populaire (LEP)	1,25%	7 700€ (1)
Livret Développement Durable (LDD)	0,75%	12 000€ (1)
Plan d'Épargne Logement (PEL)	2,50%	61 200€ (1)
Compte Épargne Logement (CEL)	0,50%	15 300€ (1)

(1) Hors intérêts

### BAREME KILOMETRIQUE AUTOMOBILES POUR 2015

Puissance	Jusqu'à 5 000 km		De 5 001 km jusqu'à 20 000 km		Au-delà de 20 000 km	
	Jusqu'à 5 000 km	De 5 001 km jusqu'à 20 000 km	De 5 001 km jusqu'à 20 000 km	Au-delà de 20 000 km	Au-delà de 20 000 km	Au-delà de 20 000 km
3 CV et moins	d x 0,41	(d x 0,245) + 824			d x 0,285	
4 CV	d x 0,493	(d x 0,277) + 1082			d x 0,332	
5 CV	d x 0,543	(d x 0,305) + 1188			d x 0,364	
6 CV	d x 0,568	(d x 0,32) + 1244			d x 0,382	
7 CV et plus	d x 0,595	(d x 0,337) + 1288			d x 0,401	

### BAREME KILOMETRIQUE MOTOS POUR 2015

Puissance	Jusqu'à 3 000 km		De 3 001 km jusqu'à 6 000 km		Au-delà de 6 000 km	
	Jusqu'à 3 000 km	De 3 001 km jusqu'à 6 000 km	De 3 001 km jusqu'à 6 000 km	Au-delà de 6 000 km	Au-delà de 6 000 km	Au-delà de 6 000 km
1 à 2 CV	d x 0,338	(d x 0,084) + 760			d x 0,211	
3 à 5 CV	d x 0,40	(d x 0,07) + 989			d x 0,235	
Plus de 5 CV	d x 0,518	(d x 0,067) + 1351			d x 0,292	

### BAREME KILOMETRIQUE 2 ROUES (<50cm3) POUR 2014

Puissance	Jusqu'à 2 000 km		De 2 001 km jusqu'à 5 000 km		Au-delà de 5 000 km	
	Jusqu'à 2 000 km	De 2 001 km jusqu'à 5 000 km	De 2 001 km jusqu'à 5 000 km	Au-delà de 5 000 km	Au-delà de 5 000 km	Au-delà de 5 000 km
<50 cm3	d x 0,269	(d x 0,063) + 412			d x 0,146	

Les barèmes prennent en compte l'ensemble des frais (amortissement du véhicule, assurance, réparations, carburant, etc.) à l'exception :

\* des intérêts d'emprunt si le véhicule a été acheté à crédit ;

\* des frais de stationnement ;

\* des péages.

### PRINCIPALES COTISATIONS SUR SALAIRES BRUTS :

(1) Tranche A et 1 : dans la limite du plafond mensuel de la Sécurité Sociale. Tranche 2 : de 1 à 3 plafonds. Tranche B : de 1 à 4 plafonds. Tranche C : de 4 à 8 plafonds.

(2) Les salaires inférieurs à 1,6 Smic ouvrent droit à une réduction des cotisations sociales patronales dites "Réduction Fillon".

(3) Base CSG et CRDS : salaires brut, majoré de certains éléments de rémunération, moins abattement forfaitaire de 1,75% (l'abattement de 1,75% ne s'applique que pour un montant de rémunération n'excédant pas 4 plafonds annuels de la Sécurité Sociale

(4) Pour les départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle, une cotisation salariale supplémentaire est due au taux de 1,50%

(5) Attention, l'Urssaf intègre le taux de la contribution solidarité autonomie à celui de l'assurance-maladie, affichant ainsi un taux global de 13,10%

(6) Au 1er janvier 2015, ce taux est abaissé à 3,45% pour les rémunérations annuelles inférieures ou égales à 1,6 Smic

(7) Taux majoré pour certains CDD de très courte durée depuis le 1er juillet 2013

(8) Sur la tranche C, la répartition employeur-salarié est variable, le taux global étant de 20,55%

(9) Uniquement dans les entreprises d'au moins 10 salariés

(10) Entreprises de plus de 9 salariés, notamment dans certaines agglomérations de plus de 10 000 habitants



Assist & Com  
Assistanat - Communication - Evènementiel

Externalisez la gestion interne de votre entreprise

<http://assistandcom.com>

-  Gestion administrative
-  Gestion commerciale & financière
-  Office management
-  Appels d'offres