

PRINCIPALES COTISATIONS SUR SALAIRES BRUTS			
Charges sur salaire brut <i>Salaire mensuel de base : 151,67H</i>	Base (1)	Cotisations à la charge	
		du salarié	de l'employeur(2)
CSG non déductible et CRDS	98,25 % brut (3)	2,90%	-
CSG déductible	98,25 % brut (3)	5,10%	-
Sécurité sociale			
* assurance maladie	totalité	0,75% (4)	12,84%
* assurance vieillesse plafonnée	tranche A	6,90%	8,55%
* assurance vieillesse déplafonnée	totalité	0,35%	1,85%
* allocations familiales	totalité	-	5,25% (5)
* accidents du travail	totalité	-	variable
Contribution solidarité autonomie			
Cotisation logement (FNAL)	totalité	-	0,30%
* employeurs < 20 salariés	tranche A	-	0,10%
* employeurs > 20 salariés et +	totalité	-	0,50%
Assurance chômage	tranches A+B	2,40%	4,00% (6)
Fonds de garantie des salaires (AGS)	tranches A+B	-	0,25%
APEC (cadres)	tranches A+B	0,024%	0,036%
Retraites complémentaires			
* non cadres (Arrco)	tranche 1 (7)	3,10%	4,65%
* non cadres (Arrco)	tranche 2 (7)	8,10%	12,15%
* cadres (Arrco)	tranche A	3,10%	4,65%
* cadres (Agirc)	tranche B	7,80%	12,75%
* cadres supérieurs (Agirc)	Tranche C	variable (8)	variable (8)
* cadres (CET)	tranches A+B+C	0,13%	0,22%
* cadres (AGFF)	tranche A	0,80%	1,20%
* cadres (AGFF)	tranche B+C	0,90%	1,30%
* non cadres (AGFF)	tranche 1 (7)	0,80%	1,20%
* non cadres (AGFF)	tranche 2 (7)	0,90%	1,30%
Prévoyance décès cadres	tranche A	-	1,50%
Contribution au financement des organisations professionnelles et syndicales	totalité	-	0,016%
Forfait social sur la contribution patronale de prévoyance (9)	totalité de la contribution	-	8,00%
Versement de transport (10)	totalité	-	variable

Renvois - Cf. commentaires ci-dessous

REDUCTION DE CHARGES SOCIALES PATRONALES FILON 2015 (CAS GENERAL)	
Jusqu'à 19 salariés	
(0,2802/0,6) x [1,6 x (Smic annuel*/rémunération annuelle brute) - 1]	
* Smic annuel de 17 599,40 €	
A partir de 20 salariés	
(0,2842/0,6) x [1,6 x (Smic annuel*/rémunération annuelle brute) - 1]	
* Smic annuel de 17 599,40 €	

- (1) Tranche A : dans la limite du plafond mensuel de la Sécurité sociale (plafond fixé à 3 218 € du 01/01/2016 au 31/12/2016); tranche B : de 1 à 4 plafonds mensuels de Sécurité sociale; tranche C : de 4 à 8 plafonds mensuels de Sécurité sociale.
- (2) Les salaires inférieurs à 1,6 Smic peuvent bénéficier, sous certaines conditions, de la réduction générale de cotisations patronales de Sécurité sociale dite « réduction Fillon ».
- (3) Base CSG et CRDS : salaire brut majoré de certains éléments de rémunération moins abattement forfaitaire de 1,75 % (l'abattement de 1,75 % ne s'applique que pour un montant de rémunération n'excédant pas 4 plafonds annuels de la Sécurité sociale).
- (4) Pour le Haut-Rhin, Bas-Rhin et la Moselle, une cotisation salariale supplémentaire s'applique. Son taux est fixé à 1,50 % depuis le 1er janvier 2012.
- (5) Depuis le 1er janvier 2015, ce taux est abaissé à 3,45 % pour les rémunérations annuelles n'excédant pas 1,6 Smic.
- (6) Pour certains CDD de très courte durée, la part patronale de la cotisation d'assurance chômage est majorée à 4,5 % (CDD d'usage d'une durée inférieure ou égale à 3 mois), 5,5 % (CDD d'une durée supérieure à 1 mois et inférieure ou égale à 3 mois) ou 7 % (CDD d'une durée inférieure ou égale à 1 mois). Cette majoration n'étant notamment pas applicable aux CDD de remplacement, CDD saisonniers ou encore si le salarié en CDD est finalement embauché en CDI.
- (7) Tranche 1 : dans la limite du plafond mensuel de la Sécurité sociale; tranche 2 : 1 à 3 fois le plafond mensuel de la Sécurité sociale.
- (8) Sur la tranche C, la répartition employeur-salarié est variable. Le taux global est de 20,55 %.
- (9) En sont exonérées les entreprises de moins de 11 salariés.
- (10) Entreprises d'au moins 11 salariés dans certaines agglomérations, notamment de plus de 10 000 habitants

SMIC & MINIMUM GARANTI	
Au 01/01/2016	Montant
Smic horaire brut	9,67 €
smic mensuel brut	1 466,62 €
Minimum garanti	3,52 €

SMIC MENSUEL*		
Horaire hebdo	Nb H/Mois	Smic/Mois
35H	151 2/3h	1 466,65 €
36H (1)	156h	1 518,99 €
37H (1)	160 1/3h	1 571,33 €
38H (1)	164 2/3h	1 623,79 €
39H (1)	169h	1 676,13 €
40H (1)	173 1/3h	1 728,47 €
41H (1)	177 2/3h	1 780,93 €
42H (1)	182h	1 833,26 €
43H (1)	186 1/3h	1 885,60 €
44H (2)	190 2/3h	1 948,55 €

(* Au 01/01/2016

(1) Les 8 premières heures supplémentaires (de la 36^{ème} à la 43^{ème} incluse) sont majorées de 25 %

(2) A partir de la 44^{ème} heure, les heures supplémentaires sont majorées de 50 %

PLAFOND SECURITE SOCIALE	
Salaire payé	Smic/Mois
Brut/trimestre	9 654,00 €
Brut/mois	3 218,00 €
Brut/quinzaine	1 609,00 €
Brut/semaine	743,00 €
Brut/jour	177,00 €
Brut/horaire (1)	24,00 €

(1) Pour une durée inférieure à 5H

AVANTAGES NOURRITURE	
Frais de nourriture	En euros
1 repas	4,70 €
2 repas (1 journée)	9,40 €

FRAIS PROFESSIONNELS	
Frais de nourriture	En euros
Restauration sur lieu de travail	6,30 €
Repas (déplacement prof.)	38,10 €
Repas hors entreprise	8,90 €

INDICE DU COUT DE LA CONSTRUCTION				
Année	1er Trim	2eme Trim	3ème Trim	4eme Trim
2016	1615			
2015	1632	1614	1608	1629
2014	1648	1621	1627	1625
2013	1646	1637	1612	1615
2012	1617	1666	1648	1639
2011	554	1593	1624	1638
2010	1508	1517	1520	1533

INDICE DES LOYERS COMMERCIAUX				
Année	108,53	2eme Trim	3ème Trim	4eme Trim
2016	108,40			
2015	108,32	108,38	108,38	108,41
2014	108,5	108,5	108,52	108,47

INDICE DES LOYERS DES ACTIVITES TERTIAIRES				
Année	1er Trim.	2eme Trim	3ème Trim	4eme Trim
2016	108,20			
2015	107,69	107,86	107,98	108,16
2014	107,38	107,44	107,62	107,8

INDICE DE REFERENCE DES LOYERS				
Année	1er Trim.	2eme Trim	3ème Trim	4eme Trim
2016	126,26	125,25		
2015	125,19	125,25	125,26	125,28
2014	125	125,15	125,24	125,29

COMPTES COURANTS D'ASSOCIES (EXERCICE DE 12 MOIS)		
Clôture exercice	Taux max déductible	
	2015	2016
au 31 janvier	2,76%	2,14%
au 28 février	2,72%	2,13%
au 31 mars	2,62%	2,13%
au 30 avril	2,57%	2,14%
au 31 mai	2,51%	2,15%
au 30 juin	2,42%	2,13%
au 31 juillet	2,36%	2,12%
au 31 août	2,30%	2,12%
au 30 septembre	2,25%	
au 31 octobre	2,21%	
au 30 novembre	2,18%	
au 31 décembre	2,15%	

INDICE ET TAUX D'INTERET			
Année 2016			
Indice National du Bâtiment (BT01)	Mai 2016	103,8	
TBB (1)	Depuis le 15/10/2001		6,60%
Prix à la consommation (Ensemble des ménages)	Dec. 2015	Janv. 2016	Juil. 2016
	127,95	99,08	100,25

(1) TBB - Taux de base bancaire : variable suivant les établissements de crédit. Le taux indiqué est le taux le plus courant

Taux de l'intérêt légal : 1er semestre 2016 : 4,54% pour les créances des personnes physiques n'agissant pas pour des besoins professionnels et 1,01% pour tous les autres cas

REMUNERATION DE L'EPARGNE REGLEMENTEE		
Depuis le 1er août 2016	Taux bruts	Plafond
Livret A et bleu	0,75%	22 950€
Livret d'Épargne Populaire (LEP)	1,25%	7 700€
Livret Développement Durable (LDD)	0,75%	12 000€
Plan d'Épargne Logement (PEL)	1,00%	61 200 €
Livret Epargne Entreprise (LEE)	0,50%	45 800 €
Compte Epargne Logement (CEL)	0,50%	15 300 €

BAREME KILOMETRIQUE AUTOMOBILES POUR 2016			
Puissance	Jusqu'à	De 5 001 km	Au-delà de
	5 000 km	jusqu'à 20 000 km	20 000 km
3 CV et moins	d x 0,41	(d x 0,245) + 824	d x 0,286
4 CV	d x 0,493	(d x 0,277) + 1082	d x 0,332
5 CV	d x 0,543	(d x 0,305) + 1188	d x 0,364
6 CV	d x 0,568	(d x 0,32) + 1244	d x 0,382
7 CV et plus	d x 0,595	(d x 0,337) + 1288	d x 0,401

BAREME KILOMETRIQUE MOTOS POUR 2016			
Puissance	Jusqu'à	De 3 001 km	Au-delà de
	3 000 km	jusqu'à 6 000 km	6 000 km
1 à 2 CV	d x 0,338	(d x 0,084) + 760	d x 0,211
3 à 5 CV	d x 0,40	(d x 0,070) + 989	d x 0,235
Plus de 5 CV	d x 0,518	(d x 0,067) + 1351	d x 0,292

BAREME KILOMETRIQUE 2 ROUES (<50cm3) POUR 2016			
Puissance	Jusqu'à	De 2 001 km	Au-delà de
	2 000 km	jusqu'à 5 000 km	5 000 km
<50 cm3	d x 0,269	(d x 0,063) + 412	d x 0,146

Les barèmes prennent en compte l'ensemble des frais (amortissement du véhicule, assurance, réparations, carburant, etc.) à l'exception :

* des intérêts d'emprunt si le véhicule a été acheté à crédit ;

* des frais de stationnement ;

* des péages.



Externalisez la gestion interne de votre entreprise

<http://assistandcom.com>

- Gestion administrative
- Gestion commerciale & financière
- Office management
- Appels d'offres